

A large, modern building with a curved glass facade featuring a complex geometric pattern of intersecting lines. The building is illuminated from within, and the sky above is a mix of orange and blue, suggesting sunset or sunrise. In the foreground, there is a paved plaza with a few people walking. A colorful bull sculpture is visible on the right side of the plaza.

Grupul OMV Petrom Cod de conduită

Cuprins

Declarația Directoratului	3
Scopul Codului de conduită	4
Domeniu de aplicare și utilizatori vizați	6
Angajamentele noastre privind comportamentul sustenabil în afaceri	7
Tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon	7
Derularea de operațiuni responsabile	8
Susținerea oamenilor și a comunităților	10
Practici de etică în afaceri	14
Implementarea angajamentelor noastre	16
Raportarea îngrijorărilor	17
Cum?	17
Protecția datelor cu caracter personal	19
Întrebări?	19

Declarația Directoratului

Codul de conduită al OMV Petrom reflectă valorile, standardele și angajamentele noastre, precum și așteptările noastre. Acesta ne însoțește pe toți în călătoria noastră de a transforma OMV Petrom spre un viitor cu emisii reduse de carbon.

OMV Petrom este cel mai mare producător de energie integrată din Sud-Estul Europei. Suntem activi pe întregul lanț valoric al energiei, de la explorarea și producția de țiței și gaze, rafinare și distribuția de carburanți până la generarea de energie electrică, precum și comercializarea gazelor naturale și a energiei electrice. Strategia noastră 2030 este construită pe baza unui cadru solid de sustenabilitate. Ambiția noastră este de a fi lider în tranziția energetică în România și în Europa de Sud-Est, creând în același timp valoare pentru toate părțile interesate.

Suntem conștienți de rolul pe care îl avem în societate. Standardele pe care le stabilim pentru noi înșine și pentru partenerii noștri pot avea un impact important. La OMV Petrom, încrederea, integritatea, siguranța și respectul pentru oameni, comunități și mediu sunt valori fundamentale în relația cu toate părțile interesate. Punem accentul pe domeniile de dezvoltare sustenabilă, cu un angajament clar față de **tranziția către emisii reduse de carbon în afaceri, derularea de operațiuni responsabile, grija față de oameni și comunități și valorificarea inovării și digitalizării.**

Codul nostru de conduită reflectă aceste domenii de interes și angajamentele noastre privind comportamentul sustenabil în afaceri și credem că implicarea este esențială pentru a construi relații de afaceri pe termen lung. Dacă aveți ceva de spus, spuneți-ne - suntem aici pentru a vă asculta.

Codul nostru de conduită reprezintă fundamentul care ne ghidează pentru o bună guvernare în procesul decizional. Împreună, vom reuși!

Ne **pasă** | Suntem **curioși** | **Progresăm**

Directoratul OMV Petrom

Scopul Codului de conduită

În cadrul Grupului OMV Petrom (denumit în acest document și „OMV Petrom”)¹, depunem eforturi continue pentru a asigura un comportament sustenabil și responsabil față de angajați, mediu și societate. Atât prin operațiunile noastre directe, cât și prin lanțul valoric, activitățile noastre au un impact considerabil asupra societății, mediului și economiei. Prin urmare, ne angajăm să ne desfășurăm activitatea într-un mod responsabil, respectând mediul și adăugând valoare comunităților unde operăm. Noi, cei din Grupul OMV Petrom, suntem motivați de standarde etice înalte pe care le aplicăm în diversele aspecte ale operațiunilor și activităților noastre - și ne așteptăm ca toți oamenii care colaborează cu noi să procedeze la fel. Avem trei valori fundamentale care stau la baza tuturor activităților noastre.



Aceste Valori fundamentale² sunt descrise detaliat în angajamentele specifice prevăzute în prezentul Cod de conduită. Acesta este conceput pentru a-i ghida pe toți cei care lucrează pentru, în cadrul sau cu Grupul OMV Petrom să acționeze în conformitate cu valorile noastre și să respecte legislația și reglementările relevante.

¹ Grupul OMV Petrom în acest Cod de conduită se referă întotdeauna la OMV Petrom S.A., inclusiv toate filialele consolidate și angajații acestora.

² Toți angajații Grupului OMV Petrom pot afla mai multe detalii despre Valorile noastre pe pagina de Intranet.

În stabilirea angajamentelor noastre privind comportamentul sustenabil în afaceri, ne ghidăm după cele mai bune practici și standarde internaționale recunoscute. Ne asigurăm că respectăm cerințele legislative și de altă natură oriunde ne desfășurăm activitatea - sau le depășim atunci când acestea nu corespund standardelor noastre.



Ne ghidăm după standardele internaționale pentru dezvoltarea sustenabilă. OMV Petrom este semnatar al United Nations Global Compact (UNGC), care enunță zece principii în domeniile drepturilor omului, muncii, mediului și anticorupției. Acestea sunt derivate din Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și tratatele sale fundamentale, Declarația de la Rio privind mediul și dezvoltarea și Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției. Ne angajăm să susținem valorile Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și ale Liniilor directoare ale OCDE pentru întreprinderile multinaționale și le vom respecta în măsura înțelegerii și competenței noastre în toate activitățile noastre de afaceri. Susținem obiectivele Acordului de la Paris, viziunea pentru 2050 și misiunea pentru 2030 ale Cadrului mondial pentru biodiversitate Kunming-Montreal și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale ONU. Aceste standarde internaționale stau la baza angajamentelor specifice prezentate în secțiunea „Angajamentele noastre privind comportamentul sustenabil în afaceri”.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să adere la aceleași standarde internaționale.

Angajamentele stabilite în acest Cod de conduită sunt esențiale pentru modul în care ne desfășurăm activitatea și pentru succesul nostru continuu. Acest Cod sintetizează angajamentele specifice pentru:

- **Tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon** prin identificarea unor modalități sustenabile de a satisface nevoile clienților pentru a oferi mai multă energie cu mai puține emisii.
- **Derularea de operațiuni responsabile**
Sănătatea și siguranța angajaților, a clienților și partenerilor noștri rămân prioritatea noastră absolută. De asemenea, până în 2030 vom continua să ne concentrăm pe eficiența resurselor și pe protecția mediului, acționând în același timp cu integritate și transparență, precum și pentru promovarea unei culturi corporative solide.
- **Susținerea oamenilor și a comunităților**, care vizează angajamentele noastre privind respectarea drepturilor omului față de angajații noștri și de părțile interesate externe.
- **Practici de etică în afaceri**, care se referă la angajamentele noastre privind promovarea unei culturi corporative solide.

Documente și cursuri de formare suplimentare sunt disponibile pentru a ne asigura că angajații și partenerii de afaceri înțeleg aceste angajamente și știu cum să le implementeze.

Domeniu de aplicare și utilizatori vizați

Codul nostru de conduită se aplică în toate segmentele noastre de activitate, filialelor consolidate și companiei asociate OMV Petrom Global Solutions S.R.L.

Respectarea Codului de conduită este obligatorie pentru toți cei care acționează în numele, cu și pentru compania noastră. Toți angajații și partenerii noștri de afaceri³, precum și toate celelalte persoane care acționează în numele Grupului OMV Petrom trebuie să respecte legislația și reglementările aplicabile și să adere la Codul nostru de conduită sau să facă disponibile reglementările proprii adecvate și la standarde echivalente.

Grupul OMV Petrom intenționează să colaboreze cu parteneri de afaceri care împărtășesc Valorile și respectă principiile noastre, în special în operațiunile și lanțul valoric. În plus, folosim colaborările noastre cu partenerii de afaceri pentru a integra drepturile omului importante în practicile lor de afaceri și pentru a le crește gradul de conștientizare asupra standardelor etice și ecologice. Solicităm partenerilor de afaceri să transmită, de asemenea, aceste cerințe, după caz, partenerilor lor de afaceri, asigurând astfel aplicarea valorilor și principiilor Codului nostru de conduită, inclusiv a comportamentului etic, de-a lungul întregului nostru lanț valoric.



Codul de conduită se concentrează pe angajamentele Grupului OMV Petrom. Cu toate acestea, angajații și partenerii noștri de afaceri individuali trebuie să respecte legislația și reglementările aplicabile, să adere la Codul nostru de conduită și să se asigure că aceste angajamente sunt implementate. Cum? Prin luarea următoarelor măsuri:

- Familiarizarea cu conținutul Codului nostru de conduită. Analizarea periodică a acestuia și asigurarea că prin comportamentul dumneavoastră respectați angajamentele și procedurile Grupului OMV Petrom.
- Înțelegerea riscurilor asociate activităților definite pentru funcția dvs. și modul de gestionare a acestora.
- Cererea de asistență în situații neclare. Dacă aveți îndoieli cu privire la conduita etică adecvată, solicitați consultanță înainte de a lua măsuri.
- Finalizarea cu promptitudine a cursurilor de formare necesare. Angajații au acces la cursuri personalizate privind situațiile specifice și modul de aplicare a principiilor Codului de conduită în activitatea lor zilnică.
- Luați atitudine și informați-ne! Puteți să raportați orice abatere asupra Codului sau a legislației aplicabile. Detalii privind modul de raportare sunt disponibile în secțiunea „Punerea în aplicare a angajamentelor noastre: raportarea îngrijorărilor.”

³ Un partener de afaceri este orice persoană care derulează afaceri cu Grupul OMV Petrom pe o bază contractuală, inclusiv, dar fără a se limita la parteneri de afaceri în domeniul extractiv, parteneri JV, furnizorii și agenții acestora, consultanții, reprezentanții de vânzări, dealerii, contractorii, subcontractorii, lucrătorii pe bază de contract și afiliații.

Angajamentele noastre privind comportamentul sustenabil în afaceri

Tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon

Grupul OMV Petrom admite că schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai importante provocări globale actuale și susține obiectivele stabilite în Acordul de la Paris și în strategiile și obiectivele UE privind schimbările climatice. Considerăm că este responsabilitatea noastră să ne orientăm către un viitor cu emisii reduse de carbon, asigurându-ne în același timp că furnizăm energia necesară în prezent. Ambiția companiei este de a atinge operațiuni cu emisii Net Zero (Scop 1&2) până în 2050, iar trei direcții cheie contribuie la atingerea acestora: decarbonarea operațiunilor curente, extinderea afacerilor în domeniul gazelor naturale, cu emisii mai scăzute de carbon, și urmărirea oportunităților de afaceri cu emisii reduse și zero de carbon.

Angajamente specifice

- Ne reducem emisiile, prin îmbunătățirea eficienței operaționale și energetice. Ambiția pentru 2030 este de a reduce emisiile și intensitatea emisiilor noastre de carbon Scop 1 și 2 cu ~30% și cu 20% pentru amprenta noastră totală, inclusiv emisiile Scop 1, 2 și cele relevante de Scop 3, comparativ cu 2019.
- Ne angajăm să creștem producția și vânzările de energie cu emisii reduse/zero de carbon prin intensificarea implementării tehnologiilor mature de energie regenerabilă și dezvoltarea de noi soluții în domeniul tehnologiilor cu emisii reduse și zero de carbon pentru aprovizionarea cu energie, mobilitate și industrie.
- Ne-am propus să reducem la minimum rolul compensării voluntare în reducerea emisiilor noastre. Sunt acceptabile numai compensările de credite de carbon ex-post de înaltă integritate⁴ din programe care asigură elaborarea și implementarea unor proiecte solide de compensare a emisiilor de dioxid de carbon, ceea ce descrie programele care au fost deja stabilite și care asigură elaborarea, implementarea și validarea unor proiecte solide de compensare a emisiilor de dioxid de carbon.
- Ne-am angajat să colaborăm cu furnizorii și clienții noștri pentru a reduce emisiile de-a lungul întregului lanț valoric.
- Ne angajăm să comercializăm produsele și potențialul lor de reducere a emisiilor într-un mod corect și transparent.

⁴ În conformitate cu standardele OMV Petrom, creditele de carbon trebuie să reprezinte reduceri suplimentare reale ale emisiilor și nu este permisă dubla contabilizare. Reducerile emisiilor de CO₂ trebuie să se mențină în timp, să fie puțin probabil să se inverseze și să existe măsuri de compensare în cazul unor evenimente neprevăzute (cum ar fi incendiile forestiere pentru proiectele de împădurire). Trebuie asigurate garanții sociale minime, cum ar fi aderarea la Codul de conduită al OMV Petrom, pentru toți contractorii și pentru proiectul de bază din care sunt achiziționate compensările de carbon.

- Suntem conștienți de impactul social pe care îl implică tranziția energetică. Grupul OMV Petrom se angajează să contribuie la o Tranziție Justă⁵ pentru angajații și comunitățile noastre și să abordeze efectele sociale și economice ale tranziției către o economie sustenabilă din punct de vedere al protecției mediului.
- Lucrăm în mod activ pentru a elimina arderea la faclă și ventilarea de rutină în operațiunile noastre, în conformitate cu legislația UE.

Derularea de operațiuni responsabile

În cadrul Grupului OMV Petrom, acordăm prioritate sănătății și siguranței angajaților, clienților și partenerilor noștri, ne concentrăm pe eficiența resurselor și protecția mediului și acționăm cu integritate și transparență față de toate părțile interesate. Ambiția noastră este de a deveni un lider al industriei în domeniul HSSE, cu viziunea noastră „Angajament pentru Zero răni - protejăm oamenii, mediul înconjurător și bunurile”, care ne ghidează cultura, comportamentele, acțiunile și deciziile HSSE.

Angajamente specifice

- Ne angajăm să implementăm măsuri de prevenție și control al pierderilor pentru a evita poluarea apei și a solului, respectând cadrele de reglementare și cele mai bine recunoscute practici din industrie. Orice scurgere de hidrocarburi trebuie curățată imediat, urmată de o evaluare imediată pentru a preveni repetarea acesteia.
- Ne angajăm să îmbunătățim calitatea aerului în jurul locațiilor operaționale.
- Ne angajăm să conservăm și să restaurăm biodiversitatea și ecosistemele terestre și marine în conformitate cu Cadrul global privind biodiversitatea (GBF) post-2020. Aplicăm ierarhia atenuării, acordând prioritate evitării și reducerii la minimum față de restaurare și compensare. Grupul OMV Petrom cooperează cu partenerii de afaceri pentru a se asigura că impactul lanțului nostru valoric nu compromite acest angajament.
- Respectăm apa ca pe o resursă prețioasă și limitată și ne concentrăm pe utilizarea sa durabilă și eficientă. Respectăm dreptul la apă al părților interesate, în special al comunităților locale, și minimizăm impactul utilizării apei (de exemplu, prin reducerea prelevărilor de apă dulce, în special în zonele cu deficit de apă) și al deversărilor (de exemplu, prin îmbunătățirea calității apei (reziduale)).
- Ne angajăm să ne asigurăm că gestionarea deșeurilor⁶ nu reprezintă un factor de pericol pentru forța de muncă, comunitățile locale sau mediul înconjurător.
- Substanțele periculoase sunt înlocuite cu substanțe mai puțin periculoase, unde este posibil în mod rezonabil. În acest scop, procesele ar trebui

⁵ „Tranziția justă” se referă la abordarea efectelor sociale și economice ale tranziției asupra unei economii durabile din punct de vedere ecologic, astfel cum se menționează în Liniile directoare ale OIM pentru o Tranziție justă.

⁶ Aplicăm următoarea ierarhie pentru gestionarea deșeurilor și încurajăm partenerii noștri de afaceri să procedeze la fel: 1. prevenirea; 2. pregătirea pentru reutilizare; 3. reciclarea; 4. altă recuperare (de exemplu, recuperarea energiei); 5. eliminarea în mod legitim și controlat.

concepute, modificate și aplicate pentru a reduce la minimum producția și utilizarea substanțelor periculoase, inclusiv producția de produse secundare sau deșeuri periculoase și reducerea cantităților sau concentrațiilor pentru manipulare și depozitare.

- Ne angajăm să eliminăm utilizarea substanțelor care epuizează stratul de ozon, a căror eliminare treptată este programată în conformitate cu Protocolul de la Montreal privind substanțele care epuizează stratul de ozon.
- Ne angajăm să reducem treptat utilizarea resurselor neregenerabile și să creștem conținutul reciclat și regenerabil al produselor noastre.
- Ne angajăm să eliminăm pericolele și amenințările prin identificarea acestora și prin prevenția, controlul sau reducerea riscurilor la un nivel acceptabil.
- Dezvoltăm competențele tuturor angajaților noștri în materie de HSSE, menținem locul de muncă și procesele în condiții de siguranță pentru mediu și pentru toate persoanele care pot fi afectate de activitățile noastre și punem la dispoziția personalului nostru echipamente de protecție, pentru a desfășura în siguranță toate operațiunile și proiectele.
- Obiectivul nostru este să ne sprijinim angajații să își îmbunătățească atât bunăstarea mentală, cât și sănătatea fizică.
- Informăm comunitățile locale relevante cu privire la riscurile de siguranță care decurg din operațiunile noastre, inclusiv procedurile adecvate în situații de urgență. În cadrul OMV Petrom, dezvoltăm măsuri de siguranță actualizate pentru utilizarea în zone sensibile din punct de vedere ecologic sau dens populate.
- Ne asumăm responsabilitatea pentru gestionarea siguranței și am stabilit procese care solicită contractorilor și sub-contractorilor să lucreze în conformitate cu standardele noastre.
- Ne angajăm să instruiem, să responsabilizăm și să încurajăm oamenii să lucreze în condiții de siguranță și să investim în tehnologie, programe și procese pentru a ne asigura că instalațiile și operațiunile noastre sunt sigure și desfășurate într-un mod sustenabil, pentru angajați, părțile interesate externe și mediu.
- Ne angajăm să promovăm produsele durabile de-a lungul lanțului valoric, să acordăm prioritate soluțiilor inovatoare, creatoare de valoare, să identificăm substanțele problematice și să asigurăm siguranța produselor noastre pentru utilizatori.
- Stabilim procese și fluxuri de lucru eficiente pentru a ne asigura conformitatea cu Regulamentele UE privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH) și privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor (CLP). În consecință, furnizăm informații transparente cu privire la produsele noastre privind siguranța în utilizare, depozitare, întreținere și eliminare.
- Depunem eforturi pentru a minimiza impactul produselor noastre asupra sănătății, siguranței, mediului și societății, în orice etapă a ciclului lor de viață.

Susținerea oamenilor și a comunităților

Drepturile omului sunt universale și ne ghidează conduita în fiecare aspect al activităților Grupului OMV Petrom. Drepturile omului sunt inalienabile, iar fiecare persoană are dreptul inerent la ele. Ne angajăm să respectăm drepturile omului pentru toate părțile interesate, inclusiv, dar fără a ne limita la angajați, parteneri de afaceri, comunități locale și consumatori. Facem eforturi să fim una dintre cele mai bune companii pentru care să lucrezi și să fim un angajator corect și responsabil care promovează egalitatea de șanse, forme moderne de dezvoltare a angajaților și un mediu de lucru pozitiv și dinamic. Ne angajăm să respectăm drepturile omului în activitățile noastre, în mediul înconjurător și în societate în general. O atenție deosebită este acordată acelor persoane și grupuri cu șanse mari de a se afla în situații vulnerabile, cum ar fi copiii, femeile, lucrătorii migranți, populațiile indigene și apărătorii drepturilor omului.

În îndeplinirea responsabilităților privind drepturile omului, OMV Petrom acționează în strictă conformitate cu legislația internațională privind drepturile omului și cu legislația națională, dacă aceasta este mai favorabilă. OMV Petrom se ghidează după standardele sale superioare, respectând în același timp legislația aplicabilă.

Angajamente specifice

- Respectăm dreptul la libertatea de asociere, inclusiv dreptul de a forma și de a adera la sindicate sau la alte organisme de reprezentare a angajaților și de a participa la negocieri colective în condiții legale. Nu vom descuraja sau interveni în aderarea, apartenența sau participarea la sindicate și nu vom întreprinde nicio acțiune care ar putea submina reprezentarea colectivă adecvată. În cazul în care legislația națională interzice stabilirea unei reprezentări formale a angajaților, OMV Petrom încearcă să permită forme alternative de reprezentare adecvată a intereselor angajaților, întotdeauna în cadrul legal relevant.
- Depunem toate eforturile pentru a colabora constructiv cu reprezentanții angajaților în vederea obținerii unor soluții reciproc satisfăcătoare. Aceasta include colaborarea cu reprezentanții angajaților în formele prevăzute de legislația locală și în conformitate cu acordurile locale și cele mai bune practici. În limitele legale, vom colabora pentru a soluționa conflictele și ne vom strădui să promovăm dialogul și implicarea părților interesate.
- Nu tolerăm utilizarea muncii forțate sau obligatorii, a traficului de persoane, a sclaviei sau a servituții și ne asigurăm că toate activitățile se desfășoară în mod voluntar, fără amenințarea unei pedepse sau sancțiuni și nu se bazează pe înșelăciune, inclusiv prin garantarea faptului că lucrătorii nu plătesc taxe de recrutare.

- Respectăm toate limitările impuse de dispozițiile legale în ceea ce privește angajarea prin contract de muncă a tinerilor (de exemplu, interdicția de a desfășura activități periculoase sub vârsta de 18 ani etc.).
- Nu tolerăm discriminarea pe niciun motiv, cum ar fi rasa, culoarea, identitatea sexuală, identitatea sau expresia de gen, vârsta, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de altă natură, apartenența la o minoritate națională, originea indigenă, proprietatea, starea civilă sau de familie, handicapul, starea de sănătate, inclusiv sănătatea mintală, sau orice alt statut. Nu tolerăm nicio formă de abuz, hărțuire⁷ sau discriminare în niciun mediu de lucru. OMV Petrom se așteaptă ca toate relațiile de muncă dintre persoane să fie de tip profesional și lipsite de prejudecăți, părtinire și hărțuire explicite.
- Asigurăm respectarea standardelor salariale decente și adecvate aplicabile la nivel local, a timpilor de lucru și de odihnă și a dispozițiilor privind compensarea orelor suplimentare, care asigură un nivel de trai demn pentru angajați și familiile acestora și sunt în conformitate cu standardele generale stabilite de Organizația Internațională a Muncii⁸. În cazul în care nu există o acoperire juridică suficientă, partenerii de afaceri trebuie să asigure cel puțin o zi liberă neîntreruptă pe săptămână și să compenseze munca la un nivel minim, astfel încât angajații să își poată satisface nevoile de bază.
- Respectăm legislația națională și Convenția OIM 183 privind concediul pentru creșterea copilului, care prevede un concediu de cel puțin 14 săptămâni pentru creșterea copilului.
- Asigurăm un sistem de recompensare corect și eficient care recunoaște impactul activității angajatului în cadrul organizației și o plată echitabilă.
- Asigurăm o abordare corectă și transparentă a concedierii, sancțiunilor, deducerilor și reclamațiilor, în conformitate cu legislația națională și cu standardele privind procedurile corecte.
- Suntem conștienți că siguranța locului de muncă reprezintă o preocupare majoră nu numai pentru angajat, ci și pentru societate și întreaga regiune în cauză.
- Respectăm drepturile de acces la informații, participarea publicului la procesul decizional și accesul la justiție. Informăm proactiv părțile interesate afectate, cum ar fi comunitățile locale relevante, cu privire la lucrările planificate și în

⁷ Hărțuirea este un comportament verbal, scris sau fizic care denigrează sau arată ostilitate sau aversiune față de o persoană, care are scopul sau efectul de a crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator, are scopul sau efectul de a interfera în mod nejustificat cu performanța profesională a unei persoane sau afectează în mod negativ oportunitățile de angajare ale unei persoane. Comportamentul hărțuitor include epitețe, insulte sau stereotipuri negative; amenințări, acte de intimidare sau ostile; hărțuire sexuală (avansuri sexuale nedorite, cereri de favori sexuale și alt comportament verbal sau fizic de natură sexuală); glume denigratoare; și materiale scrise sau grafice care denigrează sau manifestă ostilitate sau aversiune față de o persoană sau un grup, care sunt plasate în birou sau în alte locuri din incinta angajatorului sau care circulă la locul de muncă, în timpul programului de lucru al întreprinderii sau folosind echipamentele întreprinderii prin e-mail, telefon (inclusiv mesaje vocale), mesaje text, site-uri de rețele sociale sau alte mijloace.

⁸ O săptămână normală de lucru nu trebuie să depășească în mod regulat 48 de ore, cu excepția programului de lucru în schimburi în zonele offshore sau în alte zone izolate, unde se acordă zile libere corespunzătoare după perioada de lucru acceptată. Orele suplimentare se stabilesc de comun acord și se plătesc suplimentar.

curs de desfășurare și impactul acestora, precum și măsurile de diminuare luate de OMV Petrom.

- Confirmăm că populațiile indigene sunt grupuri sociale cu identități distincte de grupurile principale din societățile naționale și sunt adesea printre cele mai marginalizate și mai susceptibile de a fi în situații vulnerabile. Ne angajăm să abordăm în continuare orice impact negativ asupra culturii locale, religiei, obiceiurilor, tradițiilor, drepturilor populațiilor indigene, terenurilor legitime sau mijloacelor de subsistență în cadrul activităților noastre de afaceri, precum și prin intermediul proiectelor noastre de finanțare comunitară.
- Suntem angajați să consultăm comunitatea și să respectăm principiul consimțământului liber, prealabil și în cunoștință de cauză.
- OMV Petrom confirmă și respectă drepturile legitime de proprietate și utilizare a terenurilor și a resurselor naturale, inclusiv a apei. Suntem dispuși să evităm strămutarea involuntară și avem o politică de toleranță zero față de acapararea ilegală a terenurilor.
- În cazul în care OMV Petrom încalcă drepturile comunităților locale relevante, ne angajăm să dezvoltăm planuri adecvate de diminuare, reparare și compensare, în strânsă colaborare cu toate părțile interesate relevante, inclusiv cu guvernul țării gazdă.
- Scopul nostru este de a dezvolta capacitățile pentru a sprijini dezvoltarea locală. De asemenea, ne propunem să angajăm personal din țările în care ne desfășurăm activitatea.
- OMV Petrom confirmă rolul specific și vulnerabilitatea apărătorilor drepturilor omului. Ne opunem ferm oricăror amenințări, intimidări și atacuri fizice, verbale sau juridice împotriva apărătorilor drepturilor omului în legătură cu operațiunile noastre.
- Ne angajăm să respectăm drepturile omului și dreptul internațional umanitar (DIU), menținând în același timp securitatea și siguranța personalului și a operațiunilor noastre. Realizăm acest lucru acționând în conformitate cu legislația relevantă și cu toate standardele sau inițiativele internaționale, inclusiv Principiile voluntare privind securitatea și drepturile omului (VP) și Codul internațional de conduită pentru furnizorii de servicii de securitate privată (ICoC). Acest lucru se aplică în special, dar nu exclusiv, interacțiunilor noastre cu forțele de ordine publică și din sectorul privat.
- Prevenirea și evitarea utilizării forței reprezintă prioritatea noastră, ceea ce implică faptul că mijloacele și metodele utilizate pentru a proteja oamenii trebuie întotdeauna alese în funcție de riscurile cu care se confruntă și de contextul local. Ne angajăm să nu folosim, să transportăm sau să depozităm arme letale pe proprietatea noastră și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte acest angajament cât timp se află pe amplasamentele noastre.
- Ne implicăm în comunitățile învecinate și luăm în considerare preocupările acestora în materie de securitate atunci când planificăm și implementăm activități legate de securitate.

- Gestionăm în mod corespunzător protecția mediului, așa cum este detaliat în secțiunea „Tranziția către afaceri cu emisii reduse de carbon” și „Derularea de operațiuni responsabile”.
- Ne asigurăm că angajații noștri au acces la instalații sanitare sigure și adecvate, inclusiv apă potabilă, toalete, alimentație decentă, echipament individual de protecție și solicităm același lucru partenerilor noștri de afaceri.

Practici de etică în afaceri

Comportamentul etic și integru face parte din cultura corporativă a Grupului OMV Petrom și va ghida luarea deciziilor la toate nivelurile organizației. Obiectivul nostru este să luăm în fiecare zi decizii bazate pe cele mai înalte standarde etice. În definitiv, încrederea și integritatea sunt printre cele mai importante valori pe care le poate avea o companie. Aplicăm o politică de toleranță zero în ceea ce privește mita, fraudă și alte forme de corupție și ne angajăm să respectăm și să susținem principiile Convenției Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției, ale Convenției OCDE împotriva mitei și ale legislației naționale anticorupție aplicabile. Ținem cont de normele socioculturale și de practicile comerciale din diferitele țări în care ne desfășurăm activitatea și ne asigurăm că acestea nu contravin principiilor noastre etice fundamentale. Grupul OMV Petrom crede în buna guvernare corporativă, transparență la nivel de management și structuri de control intern pentru a consolida încrederea părților interesate. Ca societate cotate la bursă, suntem supuși unor reglementări stricte.

În plus față de acestea și în cadrul propriilor noastre politici și reglementări, guvernarea noastră merge dincolo de conformitatea cu legile, incluzând aderarea la standarde voluntare de conduită și principii de management care creează o bază solidă de încredere prin intermediul unei etici de afaceri solide, al prudenței și al integrității. Punem accentul pe menținerea transparenței în structura de conducere și control a societății noastre.

Angajamente specifice

- OMV Petrom nu tolerează obținerea de rezultate în detrimentul încălcării legii, a standardelor interne sau a valorilor noastre etice, așa cum sunt reflectate în Politica de Etică și Integritate OMV Petrom. Toți angajații trebuie să acționeze în conformitate cu Politica de Etică și Integritate a OMV Petrom și să își fundamenteze deciziile zilnice pe aceasta, acționând corect, cu onestitate, respect și corectitudine.
- Promovăm o cultură a deschiderii și corectitudinii în care angajații își pot exprima preocupările. Angajații sunt încurajați să semnaleze orice comportament ilegal sau nepotrivit, pentru a evita orice prejudiciu adus altora sau OMV Petrom, asigurând în același timp protecția acestora în temeiul legii.
- Nu tolerăm nicio formă de corupție în activitatea noastră sau în relațiile noastre de afaceri. OMV Petrom respectă legile anti-mită și anticorupție în toate țările în care își desfășoară activitatea. Corupția este abuzul de putere în scopuri personale. Aceasta poate lua multe forme, inclusiv mită, plăți de facilitare sau deturnare de fonduri. Orice formă de corupție este interzisă în cadrul companiei OMV Petrom. Angajații trebuie să identifice și să evite în mod eficient comportamentul necorespunzător legat de corupție.
- Angajații nu trebuie să accepte niciun cadou care ar putea influența îndeplinirea adecvată a atribuțiilor lor. Următoarele tipuri de cadouri nu sunt niciodată acceptate în cadrul OMV Petrom: numerar sau echivalente de

numerar, cadouri care nu sunt oferite sau primite în mod deschis, cadouri sau invitații care sunt menite să influențeze un proces decizional în curs, cadouri sau invitații care nu sunt în conformitate cu legislația aplicabilă sau cu termenii prezentului Cod de conduită sau care ar provoca disconfort dacă ar fi făcute cunoscute presei sau colegilor.

- Angajații trebuie să ia decizii de afaceri în interesul OMV Petrom și nu pe baza intereselor personale. Angajații trebuie să evite situațiile care ar putea să inducă impresia că deciziile lor de afaceri sunt influențate de interesele lor personale. Conflictele de interese trebuie să fie raportate imediat conducerii ierarhice și funcției de asigurare a conformității.
- Grupul OMV Petrom se angajează să respecte concurența loială și liberă. Angajații trebuie să respecte cu strictețe legislația antitrust atunci când desfășoară relații comerciale cu concurenții, partenerii de afaceri, clienții sau furnizorii, ceea ce include în special evitarea discuțiilor despre informații sensibile din punct de vedere comercial cu orice concurent, cum ar fi prețurile clienților, marjele comerciale, volumele sau capacitatea de producție. Grupul OMV Petrom se angajează, de asemenea, să își trateze furnizorii și clienții în mod egal și să evite orice practici neloiale pe piețele pe care activează.
- Grupul OMV Petrom se angajează să prevină spălarea banilor și a restricționat plățile în numerar în toate domeniile sale de activitate. În plus, toate tranzacțiile ar trebui să fie structurate în conformitate cu practicile pieței și să evite colaborarea cu furnizori și prestatori de servicii care nu au o contribuție trasabilă în lanțul de aprovizionare.
- Grupul OMV Petrom se asigură că părțile sancționate (de exemplu de UE sau de Organizația Națiunilor Unite) nu sunt acceptate ca parteneri de afaceri și transferă tuturor partenerilor săi contractuali angajamentul de a acționa în conformitate cu normele internaționale privind sancțiunile.
- Grupul OMV Petrom nu sprijină partidele politice. Donațiile sau sponsorizările⁹ către partidele politice și candidații acestora nu sunt permise, nici donațiile către organizații care nu sunt compatibile cu termenii prezentului Cod de conduită.
- Practicile noastre de politică publică sunt pe deplin conforme cu toate obligațiile de raportare la nivel național sau la nivelul UE și respectăm pe deplin toate cerințele de transparență.

⁹ O donație este definită ca o contribuție voluntară, monetară sau în natură, fără obligații reciproce.

Implementarea angajamentelor noastre

În acest Cod de conduită am stabilit principiile de bază care guvernează toate acțiunile noastre. Solicităm și ne așteptăm la respectarea acestora de către toți partenerii noștri de afaceri. Sistemele noastre de management al proceselor și regulamentele și directivele noastre corporative¹⁰ reprezintă implementarea detaliată obligatorie a politicilor Grupului OMV Petrom. Acestea reprezintă transpunerea corectă în practică a Codului de conduită și constituie baza sistemelor noastre de monitorizare. Sunt efectuate în mod regulat audituri interne și externe ale sistemelor, proceselor și datelor noastre de management. Suntem angajați să ne îmbunătățim continuu managementul și performanța în materie de sustenabilitate, inclusiv prin luarea de măsuri pentru prevenirea și atenuarea impactului negativ, prin dezvoltarea competențelor angajaților și partenerilor noștri de afaceri în materie de sustenabilitate și prin oferirea de compensații părților interesate afectate. Raportăm și verificăm performanța noastră în raport cu obiectivele, măsurile și reperele specifice și ne angajăm să raportăm în mod transparent progresele. Ne angajăm să publicăm informații financiare și nefinanciare utile și relevante într-un mod vizibil, comparabil, verificabil, în timp util și inteligibil.

Încălcarea Codului de conduită de către angajați poate conduce la măsuri disciplinare, până la și inclusiv concediere, în funcție de circumstanțele specifice. În unele cazuri, Grupul OMV Petrom poate raporta o încălcare autorităților competente, ceea ce ar putea conduce, de asemenea, la acțiuni în justiție, amenzi sau închisoare.

OMV Petrom a implementat sisteme adecvate de verificare prealabilă, măsuri și verificări continue pentru a se asigura că principiile și termenii Codului de conduită sunt, de asemenea, aplicate în practică, inclusiv în operațiunile și lanțul nostru valoric. Este de așteptat ca partenerii de afaceri să implementeze același lucru. De exemplu, ne așteptăm și solicităm ca partenerii noștri de afaceri să își identifice și să își gestioneze riscurile și impactul asupra drepturilor omului, să organizeze cursuri de formare adecvate, să remedieze impactul negativ asupra drepturilor omului în situația în care sunt implicați, la rândul lor să transmită această cerință de verificare prealabilă propriilor furnizori și contractori și să raporteze cu privire la performanța lor. Măsurile și controalele efectuate de partenerii de afaceri trebuie să fie documentate și prezentate către OMV Petrom la cerere.

Ne rezervăm dreptul de a lua măsuri corespunzătoare împotriva celor care nu acționează în conformitate cu Codul nostru de conduită sau cu cel aplicabil în temeiul acordului relevant. Grupul OMV Petrom își rezervă dreptul de a pune capăt relațiilor cu furnizorii și contractorii săi în cazul în care sunt descoperite probleme de nerespectare a Codului de conduită al Grupului OMV Petrom (sau a celui aplicabil în

¹⁰ Regulamentele și directivele corporative care detaliază cerințele Codului nostru de conduită și sprijină punerea lor în aplicare includ, fără a se limita la acestea, Cadruul nostru de gestionare a GES, Standardul de gestionare a mediului, Directiva HSSE, Sistemul de gestionare a drepturilor omului, Politica etică privind oamenii și cultura, Codul de etică în afaceri și Directiva privind achizițiile publice, printre altele. Toate reglementările și directivele pot fi accesate de angajați prin intermediul platformei interne REAL.

temeiul acordului relevant) sau în cazul în care neconformitatea nu este soluționată în timp util.

Raportarea îngrijorărilor

Buna reputație a Grupului OMV Petrom și încrederea clienților și partenerilor săi de afaceri se bazează pe integritate și respectarea legislației și reglementărilor naționale. Angajații noștri, companiile partenere, clienții, membrii comunității și alte părți externe sunt o sursă valoroasă de informații și pot contribui la identificarea comportamentului necorespunzător.

Dacă observați sau luați cunoștință de un caz real sau potențial de conduită necorespunzătoare sau de încălcare a angajamentelor din prezentul Cod de conduită, vă încurajăm să ne spuneți! Toate incidentele vor fi evaluate în timp util și în conformitate cu procesele interne, întotdeauna în cadrul legal național.

Cum?

Pentru orice probleme legate de corupție și mită, carteluri/concurență neloială, legislația privind piața de capital, achiziții publice, protecția mediului, siguranța produselor/alimentelor și protecția consumatorilor, reglementările privind impozitul pe profit, protecția datelor în special, puteți depune o plângere anonimă și confidențială prin intermediul Platformei de Integritate. Platforma de integritate este disponibilă atât angajaților Grupului OMV Petrom, cât și părților externe.

Pentru probleme legate de respectarea drepturilor omului sau orice alte probleme legate de operațiunile Grupului OMV Petrom (de exemplu, zgomot, degradarea terenurilor, poluarea apei etc.), orice parte externă, inclusiv lucrătorii din lanțul valoric, poate apela la mecanismele comunitare de soluționare a plângerilor disponibile la nivel local, care sunt dezvoltate în conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind criteriile de eficacitate în domeniul afacerilor și drepturilor omului și cu reglementările naționale aplicabile privind procedurile de soluționare a plângerilor.

În plus, Departamentul PetrOmbudsman a fost înființat pentru a acționa ca un mediator intern în scopul de a oferi angajaților consiliere și mediere independentă și imparțială, într-un cadru informal și confidențial. PetrOmbudsman poate fi accesat de fiecare angajat al Grupului OMV Petrom din România, Bulgaria, Serbia și Moldova și al stațiilor de alimentare OMV/OMV Petrom, precum și de parteneri și contractori pentru probleme legate de colaborarea lor cu angajații noștri. Este un partener de discuție independent și neutru, cu care puteți explora posibile soluții pentru orice preocupare sau situație legată de locul de muncă, într-un mediu confidențial și informal, la adresa de email petrombudsman@petrombudsman.ro sau prin orice alt canal de comunicare preferat disponibil (personal, telefonic, mesaj prin intermediul Teams etc.).

Protecția raportorilor

Fiecare raportare primită prin intermediul Platformei de integritate este tratată confidențial și transmisă altor persoane numai pe baza respectării stricte a principiului „necesității de a cunoaște”, în cazul unui interes legitim prioritar și numai în măsura în care acest lucru este necesar și permis. Raportorii pot alege să își dezvăluie identitatea sau să rămână anonimi. În orice caz, identitatea și toate celelalte informații care ar putea fi utilizate pentru a deduce direct sau indirect identitatea acestuia beneficiază de o protecție specială în cadrul legislației naționale aplicabile. Acest lucru se aplică și identității persoanei vizate de o raportare.

Raportorii sunt supuși unei protecții speciale împotriva represaliilor (“whistleblower protection”) de către Grupul OMV Petrom, conform prevederilor legale. Represaliile cuprind toate acțiunile sau omisiunile într-un context legat de muncă care sunt o reacție la un denunț și din cauza cărora denunțatorul suferă sau poate suferi un prejudiciu nejustificat. Acestea includ, în special, prejudicii în ceea ce privește avansarea profesională, formarea continuă, veniturile sau alte oportunități de dezvoltare profesională, cum ar fi concedierea, retrogradarea, refuzul promovării, evaluarea negativă a performanțelor sau măsurile disciplinare. De asemenea, denunțatorul nu va avea niciun motiv să se teamă de represalii în cadrul Grupului OMV Petrom în cazul în care o raportare se dovedește ulterior a fi neîntemeiată sau devine evident că nu a avut loc nicio încălcare sau abatere, atât timp cât denunțatorul a avut motive rezonabile să creadă la momentul raportării că informațiile raportate erau adevărate. În mod similar, părțile externe care raportează probleme prin oricare dintre canalele noastre nu vor suporta represalii din partea Grupului OMV Petrom, conform prevederilor legale.

În măsura permisă de lege, partenerii de afaceri ai Grupului OMV Petrom trebuie să dispună, de asemenea, de un mecanism accesibil și eficient de soluționare a plângerilor (sau de un alt mecanism în conformitate cu legislația aplicabilă) pentru ca proprii angajați și alte părți interesate să poată raporta orice încălcare a drepturilor omului, a standardelor de mediu sau a altor aspecte abordate în prezentul document și trebuie să interzică represaliile, conform prevederilor legale. Informațiile privind numărul de plângeri (sau alte contribuții în cadrul mecanismului autorizat de legea aplicabilă) vor fi furnizate Grupului OMV Petrom la cerere.

Protecția datelor cu caracter personal

Grupul OMV Petrom respectă cadrul legal european și național relevant privind protecția datelor și aplică cele mai înalte standarde recunoscute pentru a proteja drepturile individuale la confidențialitate pentru toți clienții, angajații, partenerii de afaceri etc. Protejăm drepturile de confidențialitate ale persoanelor vizate, asigurându-ne că datele cu caracter personal sunt prelucrate în scopuri clare și legale și sunt partajate sau puse la dispoziția terților numai în conformitate cu temeiurile legale stabilite de legislația relevantă și după semnarea acordurilor necesare privind protecția datelor.

Datele cu caracter personal sunt supuse confidențialității și sunt tratate ca fiind strict confidențiale. Acestea sunt întotdeauna păstrate numai pe durata utilizării prevăzute și sunt protejate împotriva oricărui acces neautorizat sau pierdere. Persoanele vizate au dreptul de a fi informate cu privire la datele cu caracter personal care sunt prelucrate și, de asemenea, dreptul de acces, corectare, ștergere, restricționare a prelucrării, portabilitatea datelor și de a se opune prelucrării datelor. De asemenea, acestea au dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere competentă.

Întrebări?

Departamentul de Sustenabilitate al OMV Petrom este disponibil pentru a răspunde oricăror întrebări referitoare la conținutul acestui Cod de Conduită, la angajamentele asumate sau la ceea ce acestea înseamnă pentru activitatea dumneavoastră. De asemenea, suntem bucuroși să primim orice feedback, comentarii, contribuții și sugestii de îmbunătățire, atât din partea angajaților interni, cât și din partea celor externi, pentru a îmbunătăți în continuare Codul nostru de conduită și pentru a ne atinge mai bine obiectivele.

Contact: sustainability@petrom.com